

Председатель Российского  
профессионального союза  
железнодорожников и  
транспортных строителей

Председатель Совета  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
железнодорожного транспорта

Н.А. Никифоров

Д.С. Шаханов

«01» ноября 2010г.

«01» ноября 2010г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**по организациям железнодорожного транспорта**  
**на 2011-2013 годы**

г. Москва  
2010

## **1. Основные понятия и сокращения**

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта (далее – Соглашение) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования условий оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, развития кадрового потенциала, занятости, предоставления социальных гарантий, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на федеральном уровне социального партнерства в целях стабильной и эффективной деятельности организаций железнодорожного транспорта и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей.

1.2. Стороны настоящего Соглашения:

1.2.1. Работники – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Работодателями (далее – Работники).

1.2.2. Работодатели (Организации) – организации железнодорожного транспорта, в отношении которых действует настоящее Соглашение, вступившие в трудовые отношения с Работниками (далее – Работодатели). Права и обязанности Работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления Организации или уполномоченными ими в установленном порядке лицами.

1.2.3. Представитель Работников – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), действующий на основании законодательства Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2.4. Представитель Работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, действующее на основании законодательства Российской Федерации (далее – Объединение «Желдортранс»).

1.3. Неработающие пенсионеры - лица, уволенные в связи с выходом на пенсию из Организаций или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", и из действующих в них организаций Профсоюза, находящиеся на ветеранском учете в Организациях и не состоящие на дату предоставления гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами Организаций, в трудовых отношениях с любым работодателем.

В коллективных договорах Организаций могут быть определены категории лиц, которые не относятся к неработающим пенсионерам.

На указанные категории лиц настоящее Соглашение не распространяется, за исключением пункта 1.4 настоящего Соглашения.

1.4. При реформировании или ликвидации филиалов, других структурных подразделений ОАО "РЖД" и создании на их основе иных филиалов и структурных подразделений, а также дочерних обществ ОАО "РЖД", неработающие пенсионеры передаются на ветеранский учет во вновь

созданные филиалы, структурные подразделения, дочерние общества и предоставление им социальных гарантий осуществляется по новому месту постановки на ветеранский учет.

Неработающие пенсионеры из числа лиц, уволенных в связи с уходом на пенсию из филиалов или структурных подразделений ОАО "РЖД", имущество которых внесено в уставный капитал дочернего общества (Организации), обеспечиваются социальными гарантиями в объеме, предусмотренном в коллективном договоре или локальном акте этого дочернего общества (Организации).

## **2. Общие положения**

### **2.1. Цели настоящего Соглашения:**

поддержание социальной стабильности, укрепления трудовой и производственной дисциплины в Организациях, достижение успешного развития производства, повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности Организаций путем согласования интересов Работников и Работодателей;

создание социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов и повышения качества работы, роста социальной защищенности Работников, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в Организациях;

установление минимального пакета социально-трудовых гарантий и обеспечение их предоставления Работникам Организаций;

развитие социального партнерства в Организациях.

**2.2. Работодатели, Работники и их представители обязуются строить отношения друг с другом в соответствии с основными принципами социального партнерства, предусмотренными трудовым законодательством, а также вытекающими из смысла норм настоящего Соглашения, в том числе на принципах:**

равноправия;

уважения и учета интересов сторон;

заинтересованности и участия в договорных отношениях;

соблюдения сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

добровольности и полномочности принятия на себя обязательств Работодателями, Работниками и их представителями;

реальности, экономической обоснованности и безусловной обязательности выполнения принимаемых на себя обязательств в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, защиты трудовых прав Работников и предоставления им дополнительных социальных гарантий;

обеспечения интересов сторон социального партнерства при формировании в установленном порядке регулируемых или договорных тарифов (цен) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги);

контроля за выполнением настоящего Соглашения;  
ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине настоящего Соглашения.

2.3. Настоящее Соглашение действует в отношении:

2.3.1. Работодателей, являющихся членами Объединения «Желдортранс».

Прекращение членства в указанном Объединении не освобождает Работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в Объединение «Желдортранс» в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

При приеме в состав членов Объединения «Желдортранс» новой Организации, Объединение «Желдортранс» информирует об этом Профсоюз.

2.3.2. Работодателей, не являющихся членами Объединения «Желдортранс», которые уполномочили указанное Объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение, либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения.

2.3.3. Работодателей, осуществляющих деятельность на железнодорожном транспорте, при соблюдении процедуры, предусмотренной статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.4. Работников, состоящих в трудовых отношениях с Работодателями.

2.3.5. Выборных и штатных работников Профсоюза.

2.3.6. Иных лиц, указанных в Соглашении.

2.4. Настоящее Соглашение направлено на реализацию социального партнерства и служит основой для заключения коллективных договоров в Организациях.

Содержание коллективных договоров не может ухудшать положение Работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

2.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или иными нормативными правовыми актами положение Работников ухудшается, действуют условия настоящего Соглашения, если иное не предусмотрено законодательством.

2.6. Коллективные переговоры по подготовке, заключению Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, контроль за его выполнением, урегулирование возникающих между Работодателями и Работниками разногласий осуществляет Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (далее – Отраслевая комиссия), образованная на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников и Работодателей.

2.7. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке изменить или

прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении действия таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

Отраслевая комиссия рассматривает такие предложения и принимает соответствующее решение в порядке, установленном регламентом ее работы.

### **3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха в Организации устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2. Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производятся с учетом внедрения прогрессивных технологии, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

3.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам:

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

с ненормированным рабочим днем;

работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, указанных выше, иных дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных настоящим пунктом, и их продолжительность определяются федеральным законом, коллективным договором или локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации.

3.5. Помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации случаев Работодатель может предоставлять по желанию Работника дополнительные отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

Перечень, порядок предоставления, продолжительность и размеры оплаты указанных отпусков определяются в коллективном договоре или локальных нормативных актах Организации.

#### **4. Оплата труда**

4.1. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

Оплата труда Работников осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с системами оплаты труда, действующими в Организациях.

4.2. Индексация заработной платы Работников производится на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте потребительских цен на товары и услуги. Конкретный порядок и сроки индексации заработной платы определяются коллективным договором Организации, но во всех случаях не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год.

Повышение реальной заработной платы осуществляется по мере роста эффективности деятельности Организации.

4.3. Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.4. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим производятся по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

4.5. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.6. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), производится дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер и порядок выплаты такого вознаграждения определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций, но не менее 75 рублей.

4.7. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретный размер оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, трудовым договором, но не ниже 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада).

4.8. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором Организации, трудовым договором.

Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере не менее 40 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

## **5. Развитие кадрового потенциала**

5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организацией, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

5.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

5.2.1. Создают условия для:

реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

организации досуга, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для Работников и членов их семей.

5.2.2. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов.

5.2.3. Оказывают социально-экономическую поддержку Работникам при создании семьи, рождении ребенка, а также содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем.

5.2.4. Создают Работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором Организации.

5.2.5. При повышении квалификационных разрядов, продвижении по службе (работе) учитывают результаты профессиональной подготовки Работников, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

5.2.6. Разрабатывают и реализуют комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

создание общественных советов по работе с молодежью;

разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям;

создание условия для психологической и социальной стабильности молодого работника, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

5.2.7. В установленном порядке организуют целевую (по направлениям Работодателей) подготовку специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

5.2.8. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов–выпускников профильных учреждений профессионального образования.

5.3. Молодыми работниками считаются Работники в возрасте до 30 лет.

5.4. Работодатель обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником.

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет Работодатель.

5.5. Техническая учеба проводится на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

5.6. Работодатель разрабатывает программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников.

## **6. Содействие занятости**

6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводят политику занятости, основанную на:

улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;

результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;

использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;

развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивают реализацию следующих мер:

6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации».



6.2.2. Регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

естественный отток кадров и временное ограничение приема новых Работников;

переподготовка кадров, обучение востребованным вторым (смежным) профессиям;

временная занятость Работников;

применение режимов неполного рабочего времени;

перевод Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель:

обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, с учетом требований статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, установленное статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и положениями коллективного договора Организации;

своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении, о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы занятости населения и соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза;

письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца;

взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

6.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижеоплачиваемую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Соглашении понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

Предлагать вакансии в других местностях Работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором Организации, трудовым договором, заключенным с Работником.

6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников

Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации могут устанавливаться иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий может предоставляться время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы. Продолжительность этого времени согласовывается с Работодателем.

## **7. Охрана труда и окружающей среды**

### **7.1. Стороны:**

7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3. Обеспечивают функционирование и совершенствование системы управления охраной труда и окружающей среды.

7.1.4. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

### **7.2. Работодатель:**

7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивает выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивает открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

Стремится к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

7.2.2. Обеспечивает выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществляет по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом

Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.3. Выделяет на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

Объем средств на мероприятия по предупреждению травматизма и вывод работников из опасных зон определяется в коллективном договоре Организации.

7.2.4. Обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда. Организует разработку и внедрение безопасной техники и технологий.

7.2.5. Проводит в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.

7.2.6. Организует проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда. Проводит повторную аттестацию рабочего места после реализации данных мероприятий по устранению вредных производственных факторов.

7.2.7. В соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта своевременно обеспечивает Работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

Устанавливает в коллективном договоре или локальном нормативном акте Организации, с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза и своего финансово-экономического положения, нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов (особых температурных условий или загрязнения), а также предоставляет в зависимости от условий труда работникам двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки для своевременной ее стирки.

7.2.8. Обеспечивает в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

7.2.9. Рассматривает в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда

Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информирует их о принятых мерах.

7.2.10. Извещает соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.2.11. Содействует работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности. Увольнение уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда по инициативе Работодателя возможно только с согласия первичной организации Профсоюза, действующей в Организации.

7.2.12. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности проводит совместно с первичной организацией Профсоюза смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

7.2.13. Осуществляет совместно с выборным органом первичной организации Профсоюза рациональное использование средств Фонда социального страхования России, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

## **8. Социальные гарантии**

8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают необходимость:

развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;

постепенного перехода к построению экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда:

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более двух);

детям (до достижения ими возраста 18 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы, в следующих размерах при стаже работы на железнодорожном транспорте:

Для мужчин	Для женщин
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет – один среднемесячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет – два среднемесячных заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет – три среднемесячных заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет – четыре среднемесячных заработка
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет – пять среднемесячных заработков
свыше 35 лет	свыше 30 лет – шесть среднемесячных заработков

Под стажем работы для выплаты данного вознаграждения понимается продолжительность трудовой деятельности в Организациях, указанных в пункте 2.3.1 настоящего Соглашения, включая суммарную продолжительность периодов работы:

в аппарате управления МПС СССР и МПС России;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР, МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза в МПС СССР, МПС России и Организациях;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и Организаций.

Коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций, принимаемыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза, в стаж работы могут дополнительно включаться иные периоды трудовой деятельности.

По согласованию с Отраслевой комиссией, на основании обоснованного решения комиссии Организации для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, в коллективном договоре может устанавливаться, в порядке исключения, иной размер выплат.

8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

Выплату Работнику при установлении ему группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Работодателя или лицам, имеющим право на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, единовременного пособия с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Детям Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, выплачивается ежемесячное пособие на каждого из детей (до достижения ими возраста 18 лет) в размере не менее 2300 руб.

8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.

8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей.

Приоритет в выделении путевок на санаторно-курортное лечение предусматривается для лиц, работающих во вредных и (или) тяжелых условиях труда.

8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада.

8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

8.3.5. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

8.3.6. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

8.3.7. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

8.3.8. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

8.3.9. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

8.3.10. Обеспечение медицинской помощью, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», членов семей Работников Организации (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающихся по очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители, при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.

8.3.11. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

8.3.12. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания.

8.3.13. Оказание семьям умерших Работников организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, частичная или полная компенсация расходов, связанных с их погребением в размере, установленном в коллективном договоре Организации.

8.4. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.4.1. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД».

8.4.2. Обеспечение бытовым топливом.

8.4.3. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд "ПОЧЕТ" и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

8.4.4. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, частичная (но не менее 2300 рублей) или полная компенсация расходов, связанных с их погребением.

8.4.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) "Почетный(ому) железнодорожник(у)" приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) проезда;

медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

8.4.6. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;

- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

8.4.7. Лицам, награжденным знаком (значком) "Почетный(ому) железнодорожник(у)" приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;

не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд "ПОЧЕТ" и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

8.5. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.5.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при



отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

8.5.2. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

8.5.3. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

8.6. Социальные гарантии, установленные в пунктах 8.4 - 8.5 настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы для предоставления неработающим пенсионерам социальных гарантий по настоящему Соглашению, устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом Организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

## **9. Обязательства Сторон**

9.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

9.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

9.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.

9.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

9.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

9.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

9.2. Объединение «Желдортранс»:

9.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

9.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам: применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;

реализации настоящего Соглашения;

разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

9.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

9.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

9.3. Профсоюз:

9.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

9.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывает Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

9.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

9.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том

числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;

отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия.

Представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели.

Участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

9.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

9.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

9.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безусловно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально - экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

9.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

9.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

9.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

9.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

9.3.13. Не допускает трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

9.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержке неработающих пенсионеров.

#### 9.4. Работодатель:

9.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

9.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства органу Профсоюза, действующему в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

9.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

9.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

9.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

#### 9.5. Работники обязуются:

9.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

9.5.2. Способствовать повышению эффективности производства, устойчивому функционированию Организации и поддержанию ее деловой репутации и престижа.

9.5.3. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени.

9.5.4. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

9.5.5. Не выдвигать требований и не начинать коллективный трудовой спор, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и коллективный договор Организации, при условии их выполнения Работодателем.

9.5.6. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

9.5.7. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.5.8. Соблюдать установленные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Организации требования охраны труда и безопасности производства работ.

9.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

9.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

## **10. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения**

10.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения представителей Работников и Работодателей.

10.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

10.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Работодателей и Работников в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

10.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.5. Лица, представляющие Работодателей либо представляющие Работников:

уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективный договор Организации, настоящее Соглашение;

неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора;

виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.6. В целях распространения практики корпоративной социальной ответственности Работодатели принимают на себя добровольные обязательства по подготовке не реже одного раза в два года корпоративного социального отчета.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Настоящее Соглашение заключено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и действует с 1 января 2011г. по 31 декабря 2013г. включительно.

11.2. В течение семи дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение «Желдортранс» направляет его в Федеральную службу по труду и занятости на уведомительную регистрацию.

В течение тридцати дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения Объединение «Желдортранс» совместно с Профсоюзом доводят текст настоящего Соглашения до Работодателей, Работников, соответствующих организаций Профсоюза, публикуя его в газетах «Гудок», «Сигнал» и размещая на собственных интернет-сайтах.

11.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, без проведения коллективных переговоров с учетом предварительного обсуждения Отраслевой комиссией. Внесенные изменения и дополнения доводятся до сведения Работодателей, Работников и соответствующих организаций Профсоюза и действуют с момента их подписания.

Стороны вправе по взаимной договоренности давать совместные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Соглашения. Разъяснения оформляются приложениями к настоящему Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

11.4. Не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения, Стороны приступают к коллективным переговорам с целью продления его действия на согласованный ими срок или заключения нового Соглашения.

11.5. Стороны Соглашения доводят информацию по социальному партнерству на железнодорожном транспорте через отраслевую газету «Гудок».

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости

Регистрационный № \_\_\_\_\_

**Оглавление**

№ главы	Наименование	Страница
1	Основные понятия и сокращения	2
2	Общие положения	3
3	Рабочее время и время отдыха	5
4	Оплата труда	6
5	Развитие кадрового потенциала	7
6	Содействие занятости	8
7	Охрана труда и окружающей среды	10
8	Социальные гарантии	12
9	Обязательства Сторон	17
10	Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения	21
11	Заключительные положения	22